



State of Illinois
Department of Labor

Your Rights Under Illinois Employment Laws

Wage Increases Schedule

Effective Jan. 1, 2023 \$13.00

Effective Jan. 1, 2024 \$14.00

Effective Jan. 1, 2025 \$15.00

Minimum Wage \$13.00 per hour (Effective Jan. 1, 2023) and Overtime **Hotline: 1-800-478-3998**

- **Coverage:** Applies to employers with 4 or more employees. Domestic workers are covered even if the employer only has 1 worker. Certain workers are not covered by the Minimum Wage Law and some workers may be paid less than the minimum wage under limited conditions. For more information, visit our website. (See wage increases schedule above.)
- **Tipped Employees:** Must be paid at least 60% of the applicable minimum wage. If an employee's tips combined with the wages from the employer do not equal the minimum wage, the employer must make up the difference.
- **Overtime:** Most hourly employees and some salaried employees are covered by the overtime law and must be compensated at time and one-half of their regular pay for hours worked over 40 in a workweek.

Unpaid Wages **Hotline: 1-312-793-2808**

Wage Payment and Collection Act

- Employees must receive their final compensation, including earned wages, vacation pay, commissions and bonuses on their next regularly scheduled payday.
- Unauthorized deductions from paychecks are not allowed except as specified by law.
- Employers must reimburse employees for all necessary expenditures or losses incurred by an employee during the scope of employment and related to services performed for the employer. Employee must submit reimbursement request within 30 calendar days unless an employer policy allows for additional time to submit.

Meal and Rest Periods **Hotline: 1-312-793-2804**

One Day Rest in Seven Act

- Provides employees with 24 consecutive hours of rest within every seven (7) consecutive day period.
- Employers may obtain permits from the Department allowing employees to voluntarily work seven consecutive days.
- Employees working 7 ½ continuous hours must be allowed a meal period of at least 20 minutes no later than 5 hours after the start of work, and an additional 20 minutes if working a 12 hour shift or longer.
- Employees must be afforded reasonable bathroom breaks.

Equal Pay Act **Hotline: 1-866-372-4365**

- Requires employers to pay equal wages to men and women doing the same or substantially similar work, unless such wage differences are based upon a seniority system, a merit system, or factors other than gender.
- Employers and employment agencies are banned from asking applicants past wage and compensation histories.
- Employees may disclose or discuss their own salaries, benefits, and other compensation with their co-workers and colleagues.
- Employers are not allowed to pay less to African American employees versus a non-African American employees.
- Certain employees at large businesses may request wage/salary history for their job title from IDOL.

Violent Crime Victims' Leave

Hotline: 1-866-372-4365

Provides employees who are victims of domestic, gender, or sexual violence, or other crimes of violence, or who have family members who are victims with up to 12 weeks of unpaid leave during a 12-month period.

Child Labor **Hotline: 1-800-645-5784**

Workers under Age 16

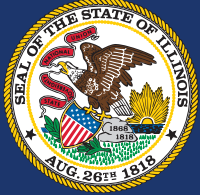
- Children under the age of 14 may not work in most jobs, except under limited conditions.
- 14 and 15-year-olds may work if the following requirements are met:
 - Employment certificates have been issued by the school district and filed with the Department of Labor confirming that a minor is old enough to work, physically capable to perform the job, and that the job will not interfere with the minor's education;
 - The work is not deemed a hazardous occupation (a full listing can be found on our website);
 - Work is limited to 3 hours per day on school days, 8 hours per day on non-school days and no more than 6 days or 48 hours per week;
 - Work is performed only between the hours of 7 a.m. to 7 p.m. during the school year (7 a.m. to 9 p.m. June through September); and
 - A 30-minute meal period is provided no later than the fifth hour of work.

This is a summary of laws that satisfies Illinois Department of Labor posting requirements. For a complete text of the laws, visit our website at:

www.labor.illinois.gov

For more information or to file a complaint, contact us at: **524 South 2nd St, Suite 400, Springfield, IL 62701 • Springfield 217-782-6206**
160 N. LaSalle, St, Suite C-1300, Chicago, IL 60601 • Chicago 312-793-2800 • Marion 618-993-7090

THIS POSTER MUST BE DISPLAYED WHERE EMPLOYEES CAN EASILY SEE IT.



Estado de Illinois
Departamento de Trabajo

Sus derechos bajo las leyes de empleo de Illinois

Calendario de aumentos salariales

Efectivo el 1 de enero de 2023 \$ 13.00

Efectivo el 1 de enero de 2024 \$ 14.00

Efectivo el 1 de enero de 2025 \$ 15.00

Salario mínimo de \$13.00 por hora (a partir del 1 enero 2023) y tiempo extra línea directa: 1-800-478-3998

- **Cobertura:** se aplica a empleadores con 4 o más empleados. Los trabajadores domésticos están cubiertos incluso si el empleador solo tiene 1 trabajador. Algunos trabajadores no están cubiertos por la ley de salario mínimo y algunos de ellos pueden recibir un salario inferior al salario mínimo en condiciones limitadas. Para más información, visite nuestro sitio web. (Consulte el programa de aumentos de salario más arriba.)
- **Empleados que reciben propinas:** se les debe pagar al menos el 60 % del salario mínimo aplicable. Si las propinas de un empleado combinadas con el salario del empleador no equivalen al salario mínimo, el empleador debe compensar la diferencia.
- **Tiempo extra:** la mayoría de los empleados por hora y algunos asalariados están cubiertos por la ley de horas extras y deben ser compensados con tiempo y medio de su salario regular por las horas trabajadas después de las 40 en una semana de trabajo.

Salarios no pagados Línea directa: 1-312-793-2808

Ley de Cobro y Pago de Salarios

- Los empleados deben recibir su compensación final, incluidos los salarios devengados, el pago de vacaciones, comisiones y bonificaciones en su siguiente día de pago regular.
- No se permiten deducciones no autorizadas de los cheques de pago, salvo las especificadas por la ley.
- Los empleadores deben reembolsar a los empleados todos los gastos necesarios o las pérdidas en las que haya incurrido un empleado durante el ámbito del trabajo y que estén relacionadas con los servicios prestados al empleador. El empleado debe presentar la solicitud de reembolso dentro de los 30 días calendario a menos que la política del empleador permita tiempo adicional para presentarla.

Períodos para comer y descansar Línea directa: 1-312-793-2804

Ley de un Día de Descanso por Cada Siete de Trabajo

- Proporciona a los empleados 24 horas consecutivas de descanso entre cada siete días consecutivos.
- Los empleadores pueden obtener permisos del departamento que permitan a los empleados trabajar voluntariamente siete días consecutivos.
- A los empleados que trabajen 7 1/2 horas continuas se les debe permitir un período de comida de al menos 20 minutos a más tardar 5 horas después del inicio del trabajo y 20 minutos adicionales si trabaja un turno de 12 horas o más.
- Los empleados deben de tener oportunidad razonable para usar el baño.

Ley de Igualdad Salarial Línea directa: 1-866-372-4365

- Requiere que los empleadores paguen salarios iguales a hombres y mujeres que realizan el mismo trabajo o un trabajo sustancialmente similar, a menos que tales diferencias salariales se basen en un sistema de antigüedad, un sistema de méritos o factores distintos al género.
- Los empleadores y las agencias de empleo tienen prohibido preguntar a los solicitantes su historial de salarios y compensación.
- Los empleados pueden revelar o discutir sus propios salarios, beneficios y otras compensaciones con sus compañeros de trabajo y colegas.
- Los empleadores no pueden pagar menos a los empleados afroamericanos que a los empleados no afroamericanos.
- Ciertos empleados de grandes empresas pueden solicitar al Departamento de Trabajo de Illinois (Illinois Department of Labor, IDOL) el historial de sueldos/salarios correspondientes a su puesto de trabajo.

Licencia para víctimas de delitos violentos

Línea directa: 1-866-372-4365

Proporciona a los empleados que son víctimas de violencia doméstica, de género o sexual, u otros delitos de violencia, o que tienen familiares que son víctimas, hasta 12 semanas de permiso no remunerado durante un período de 12 meses.

Trabajo infantil Línea directa: 1-800-645-5784

Trabajadores menores de 16 años

- Los niños menores de 14 años no pueden trabajar en la mayoría de los trabajos, excepto bajo condiciones limitadas.
- Los jóvenes de 14 y 15 años pueden trabajar si se cumplen los siguientes requisitos:
 - Los certificados de empleo han sido emitidos por el distrito escolar y presentados ante el Departamento de Trabajo confirmando que un menor tiene la edad suficiente para trabajar, es físicamente capaz de realizar el trabajo y que el trabajo no interferirá con la educación del menor;
 - El trabajo no se considera una ocupación peligrosa o de riesgo (se puede encontrar una lista completa en nuestro sitio web);
 - El trabajo está limitado a 3 horas por día en días escolares, 8 horas por día en días no escolares y no más de 6 días o 48 horas por semana;
 - El trabajo se realiza solo en el horario de 7 a. m. a 7 p. m. durante el año escolar (de 7 a. m. a 9 p. m. de junio a septiembre); y
 - Se proporciona un período para comer de 30 minutos antes de la quinta hora de trabajo.

Este es un resumen de las leyes en cumplimiento de los requisitos de publicación del Departamento de Trabajo de Illinois. Para obtener un texto completo de las leyes, visite nuestro sitio web en:

www.labor.illinois.gov

Para más información o presentar una queja, comuníquese con nosotros al: **524 South 2nd St, Suite 400, Springfield, IL 62701 • Springfield 217-782-6206**
160 N. LaSalle, St, Suite C-1300, Chicago, IL 60601 • Chicago 312-793-2800 • Marion 618-993-7090

ESTE CARTEL SE DEBE MOSTRAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN VERLO FÁCILMENTE.



Stan Illinois
Departament Pracy

Twoje prawa według prawa pracy stanu Illinois

Harmonogram wzrostu płac

Obowiązuje od 1 stycznia, 2023 r . . 13.00 USD

Obowiązuje od 1 stycznia, 2024 r . . 14.00 USD

Obowiązuje od 1 stycznia, 2025 r . . 15.00 USD

Minimalna stawka 13.00 USD za godzinę i nadgodziny

(obowiązuje od 1 stycznia, 2023 r.) Infolinia: 1-800-478-3998

- **Zakres obowiązywania:** Dotyczy pracodawców zatrudniających 4 lub więcej pracowników. Ustawie podlegają pracownicy nawet jeśli Pracodawca zatrudnia tylko jednego pracownika w domu - opiekuna. Niektórzy pracownicy nie są objęci Ustawą o płacy minimalnej (Minimum Wage Law), a część z nich, w określonych przypadkach, może otrzymywać wynagrodzenie niższe od minimalnego. Więcej informacji na naszej stronie internetowej. **(Patrz powyższy harmonogram wzrostu płac)**
- **Pracownicy otrzymujący napiwki:** muszą otrzymywać co najmniej 60% obowiązującej płacy minimalnej. Jeśli otrzymane przez pracownika napiwki wraz z jego wynagrodzeniem od pracodawcy nie są równe płacy minimalnej, pracodawca musi wyrównać tę różnicę.
- **Nadgodziny:** większość pracowników zatrudnionych na godziny oraz niektórzy pracownicy etatowi są objęci ustawą o nadgodzinach i muszą otrzymać wynagrodzenie w wysokości 1,5 standardowej stawki za godziny przepracowane powyżej 40 w tygodniu roboczym.

Niewypłacone wynagrodzenie Infolinia: 1-312-793-2808

Ustawa o wypłacaniu i pobieraniu wynagrodzeń

- Pracownicy muszą otrzymać swoje ostateczne wynagrodzenie, w tym dochód z pracy, świadczenia urlopowe, prowizje i premie, w dniu następującym po planowanym terminie wypłaty.
- Nieautoryzowane potrącenia z czeków z wypłatą są niedozwolone, z wyjątkiem sytuacji określonych przez prawo.
- Pracodawcy muszą zwracać pracownikom wszelkie niezbędne wydatki lub straty poniesione przez pracownika w trakcie wykonywania obowiązków służbowych i związane z usługami świadczonymi na rzecz pracodawcy. Pracownik musi złożyć wniosek o zwrot kosztów w ciągu 30 dni kalendarzowych, chyba że polityka pracodawcy przewiduje dodatkowy czas na złożenie wniosku.

Posiłki i okresy odpoczynku Infolinia: 1-312-793-2804

Ustawa o jednym dniu wolnym w tygodniu pracy

- Zapewnia pracownikom 24 następujące po sobie godziny odpoczynku na każdy siedmiodniowy (7) okres pracy.
- Pracodawcy mogą uzyskać od Departamentu pozwolenie umożliwiające dobrowolne przepracowanie przez pracowników siedmiu kolejnych dni.
- Pracownicy pracujący 7 i pół godziny bez przerwy muszą mieć zapewniony co najmniej 20-minutowy czas na posiłek nie później niż 5 godzin po rozpoczęciu pracy oraz dodatkowe 20 minut, jeśli pracują na 12-godzinnej lub dłuższej zmianie.
- Pracownicy muszą mieć zapewnione racjonalnej długości przerwy na toaletę.

Ustawa o równym wynagrodzeniu

Infolinia: 1-866-372-4365

- Pracodawcy są zobowiązani do wypłacania równych stawek kobietom i mężczyznom wykonującym taką samą lub zasadniczo podobną pracę, chyba że różnice w stawkach wynikają z systemu stażu pracy, systemu zasług lub czynników innych niż płeć.
- Pracodawcy i agencje pośrednictwa pracy mają zakaz zadawania kandydatom pytań o historię zarobków i wynagrodzeń.
- Pracownicy mogą ujawniać lub omawiać swoje wynagrodzenia, świadczenia i inne wynagrodzenia ze swoimi współpracownikami i kolegami.
- Pracodawcy nie mogą płacić mniej pracownikom pochodzenia afroamerykańskiego niż pracownikom pochodzenia nieafrykańskiego.
- Określeni pracownicy dużych firm mogą zwrócić się do IDOL z prośbą o udostępnienie historii płac dla ich stanowiska.

Urlop dla ofiar przestępstw z użyciem przemocy

Infolinia: 1-866-372-4365

Zapewnia pracownikom będącym ofiarami przemocy domowej, seksualnej lub innych przestępstw związanych z przemocą, lub których członkowie rodziny są ofiarami, do 12 tygodni nieodpłatnego urlopu w ciągu okresu 12 miesięcy.

Praca dzieci Infolinia: 1-800-645-5784

Pracownicy poniżej 16 roku życia

- Dzieci poniżej 14 roku życia nie mogą pracować w większości zawodów, z wyjątkiem określonych warunków.
- 14-latkowie i 15-latkowie mogą pracować, jeśli spełnione są następujące wymagania:
 - Świadectwo pracy zostało wydane przez okręg szkolny i złożone w Departamencie Pracy, potwierdzając, że osoba niepełnoletnia jest wystarczająco dorosła, fizycznie zdolna do wykonywania pracy oraz, że praca nie będzie kolidować z edukacją osoby niepełnoletniej;
 - Praca nie jest uważana za zawód niebezpieczny (pełna lista znajduje się na naszej stronie internetowej);
 - Praca jest ograniczona do 3 godzin dziennie w dni szkolne, 8 godzin dziennie w dni pozaszkolne i nie więcej niż 6 dni lub 48 godzin tygodniowo;
 - Praca jest wykonywana wyłącznie w godzinach od 7:00 do 19:00 w ciągu roku szkolnego (od 7:00 do 21:00 od czerwca do września); oraz
 - nie później niż w piątej godzinie pracy, zapewniona jest 30-minutowa przerwa na posiłek.

Jest to podsumowanie przepisów, które spełniają wymagania Departamentu Pracy Stanu Illinois (Illinois Department of Labor, IDOL) dotyczące zamieszczania ogłoszeń. Pełny tekst tych przepisów można znaleźć na naszej stronie internetowej:

www.labor.illinois.gov

Aby uzyskać więcej informacji lub złożyć skargę, skontaktuj się z nami pod adresem: **524 South 2nd St, Suite 400, Springfield, IL 62701 • Springfield 217-782-6206**
160 N. LaSalle, St, Suite C-1300, Chicago, IL 60601 • Chicago 312-793-2800 • Marion 618-993-7090

PLAKAT MUSI BYĆ UMIESZCZONY W MIEJSCU, W KTÓRYM PRACOWNICY MOGĄ GO ŁATWO ZOBACZYĆ.